



Functie profiel



Cosun

Lid Raad van Beheer
(extern) financieel profiel
v/m

ML



Inhoud

Het bedrijf

De onderneming
Strategie en doelstellingen
Governance

Positie

Plaats in de organisatie
Taak Raad van Beheer

Kandidaat profiel

Kennis en ervaring extern lid Raad van Beheer
Persoonlijkheid en cultuur
Tijdsbesteding
Kerncompetenties

Procedure

Contactgegevens

Bijlage:
Algemene eisen aan individuele leden Raad van Beheer



Het bedrijf

De onderneming

Royal Cosun is een moderne, toekomstgerichte coöperatie, opgericht in Nederland maar actief over de hele wereld. Cosun werkt samen met duizenden telers, zowel leden van de coöperatie als leveranciers.

Cosun herkent het enorme potentieel van planten en weet deze om te zetten in praktische oplossingen voor alledaagse problemen. Cosun produceert niet alleen plantaardige ingrediënten en voedingsmiddelen voor mens en dier, maar ook groene, biobased toepassingen en energie. Cosun heeft een omzet van ruim € 3 miljard en bestaat uit 4 Business Units, gevormd door de bedrijven Aviko, Cosun Beet Company, Sensus, Duynie en in opbouw Cosun Protein; elk met hun eigen business, markten en afzetkanalen. Zo'n 4.000 mensen werken dagelijks aan het succes voor Royal Cosun.

In het state of the art Innovation Centre van Cosun stimuleren ongeveer 100 R&D professionals innovaties en zorgen ervoor dat het bedrijf op koers ligt en vooroploopt met plantaardige ontwikkelingen en mogelijkheden. Meer informatie over het bedrijf is te vinden op www.cosun.com

Strategie en doelstellingen

Royal Cosun heeft haar strategie geformuleerd onder de noemer 'Unlock 2025' en zet momenteel concernbreed belangrijke stappen die bijdragen aan de realisatie daarvan. Met Unlock 2025 is een grote transitie ingezet voor de onderneming naar een toekomstgerichte innovatieve business die aansluit bij mondiale ontwikkelingen.



De geformuleerde ambitie van Cosun draagt een grote belofte in zich maar heeft ook veel implicaties op vele fronten voor de Royal Cosun organisatie. Het stelt nieuwe eisen aan vereiste kennis en expertise en vraagt nieuwe capabilities en een andere samenwerking op diverse fronten waarbij synergiën binnen het concern ten volle kunnen worden benut. Het legt daarnaast andere accenten waarbij nieuwe Business Units zullen ontstaan en andere mogelijk niet meer in het portfolio passen.

Er wordt hard gewerkt aan het ontwikkelen van nieuwe business op gebied van Cosun proteïnen. Dit vereist het maken van scherpe keuzes op basis van heldere businesscases, het doen van de juiste acquisities en (des)investeringen en aangaan van samenwerkingsverbanden of joint ventures.

Binnen de geformuleerde ambitie is volop aandacht om bestaande en nieuwe productieprocessen in de toekomst CO2 neutraal te realiseren.

Dit alles in een context van spannende mondiale ontwikkelingen en specifieke ontwikkelingen in de agrarische sector waarbij nieuwe regelgeving rondom areaal, discussies rondom stikstof, ruimte voor natuur en woningbouw, lonkende alternatieve gewassen voor de boerenleden en klimaatverandering de strijd om grondstoffen verder onder druk zetten.

Governance

Bovenstaande opgave speelt zich af binnen een coöperatieve setting waarbij de Ledenraad het hoogste orgaan is. De Ledenraad kiest op voordracht van de Raad van Beheer de leden van de Raad van Beheer welke de coöperatie bestuurt, de strategie vaststelt, beslissingsbevoegd is bij het plegen van grote investeringen en eindverantwoordelijk is voor de ontwikkeling en implementatie van het beleid voor zowel de coöperatie zelf als de ondernemingen die tot Cosun behoren. De Raad van Beheer bestaat zes uit interne (boeren) leden en drie externe leden.

Behalve de Raad van Beheer is er de Raad van Toezicht die wordt benoemd door de Ledenraad en die het toezichthoudende en adviserende orgaan richting de Raad van Beheer is. De Raad van Beheer heeft de dagelijkse aansturing van de bedrijven gedelegeerd aan de CEO, Hans Meeuwis. De CEO is ook verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategie en de voorbereiding van de besluitvorming van de Raad van Beheer. Vrij recent is er een nieuwe CFO aangetreden.

Er komt een positie vrij voor een extern lid van de Raad van Beheer. Besloten is om deze in te vullen op basis van de geformuleerde ambitie van Cosun voor de komende jaren, wat ook nieuwe eisen stelt aan de vereiste kennis, expertise en capabilities binnen de Raad van Beheer. De Raad van Beheer gaat op zoek naar een extern lid met een financieel profiel.



Positie

Plaats in de organisatie

De Raad van Beheer als geheel legt verantwoording af aan de Ledenraad, ten behoeve waarvan de toezichthoudende taak is opgedragen aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Beheer van Royal Cosun bestaat uit zes interne leden (praktiserende suikerbietentelers) en drie externe leden.

Voor de samenstelling van de Raad van Beheer wordt gestreefd naar een spreiding in leeftijd, geslacht en achtergrond en ervaringen, competenties en teamrollen.

Taak Raad van Beheer

De Raad van Beheer heeft als primaire taak de coöperatie te besturen en is eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van het beleid voor zowel de coöperatie zelf als de ondernemingen die tot Cosun behoren.

De algemene eisen aan de individuele leden Raad van Beheer zijn te vinden in de bijlage.



Kandidaat profiel

Kennis en ervaring extern lid Raad van Beheer (financieel profiel)

De gezochte kandidaat brengt financiële expertise in en heeft ervaring met vergelijkbare complexiteit en brede ervaring op gebied van ondernemerschap in een internationale setting. Het nieuwe externe lid Raad van Beheer begrijpt de financiële implicaties van de diversiteit aan markten, producten en technologieën en doorziet wat nodig is om synergie tussen bedrijfsonderdelen te kunnen realiseren. Met haar/zijn kennis en ervaring toont het lid Raad van Beheer zich een waardevolle business georiënteerde sparringpartner voor de CEO en CFO van Royal Cosun op strategische dossiers, financiering van de onderneming, acquisities, zware CAPEX investeringen. De gezochte kandidaat brengt met andere woorden:

- Ervaring als CFO bij een onderneming van tenminste vergelijkbare grootte als Cosun.
- Een diepgaand inzicht in, en kennis van financiële zaken als begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen, M&A, compliance, risk.
- Brede ervaring met het portfoliomanagement van een strategische/financiële holding.
- Specifieke ervaring met (de werkzaamheden in) een audit committee is een pré.

Persoonlijkheid en cultuur

De kandidaat koppelt hoge professionaliteit aan senioriteit, overtuigingskracht en teamgeest. Daarnaast past de kandidaat in de ambitieuze maar ook nuchtere cultuur van de coöperatie waar gezamenlijk hard gewerkt wordt aan het bereiken van resultaat. Zij/hij heeft integriteit en collegialiteit hoog in het vaandel en toont gevoel voor de coöperatieve setting en de gemengde samenstelling van de Raad van Beheer.



De ideale kandidaat is rolvast, dat wil zeggen dat zij of hij op basis van de governance de onderlinge verhoudingen goed begrijpt en daarnaar handelt.

Tijdsbesteding

De indicatie voor beschikbaarheid van het externe lid Raad van Beheer is ca. 50/55 dagen per jaar. Naast het bijwonen van de reguliere vergaderingen wordt belang gehecht aan zichtbaarheid op gepaste momenten.

Kerncompetenties

- Analytisch vermogen
- Assertiviteit
- Omgevingsbewustzijn
- Organisatiesensitiviteit
- Overtuigingskracht
- Samenwerken
- Visie



Procedure

Maes & Lunau executive search ondersteunt Royal Cosun tijdens de selectieprocedure voor het Lid Raad van Beheer.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Cv-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Nagaan referenties
- Kennismaking met de Raad van Beheer en de Raad van Toezicht
- Advies Raad van Toezicht en voordracht Raad van Beheer
- Benoeming in de Ledenraadsvergadering van 10 december 2024

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Irene Wolfs, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Madelief Kremer, researchconsultant, via madelief.kremer@maeslunau.com of T 020-535 6277.

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 45 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.



Bijlage

Algemene eisen aan individuele leden Raad van Beheer

- Binding met de missie, waarden & normen en strategie van Cosun
- Affiniteit met de verschillende onderdelen van de onderneming
- Authenticiteit; consistent in gedrag en houding
- Onafhankelijk (vrij van last en ruggespraak)
- Geen belangenverstrengeling tussen de functie bij Cosun en andere activiteiten/bestuurlijke functies
- Integriteit en moreel besef, zorgvuldig
- Zelfreflectie; in staat om zichzelf te blijven ontwikkelen
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Begrip en acceptatie van, en oog voor het coöperatieve karakter van Cosun
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en ervaring
- Beschikken over een relevant netwerk en de bereidheid tot inzet van dit netwerk
- Teamspeler: oog voor groepsbelang en rolvastheid
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus, géén solist of betweter
- Beschikkend over helicopterview: zaken afwegen en tot een logisch oordeel komen
- Vertrouwen kunnen winnen van de leden van de coöperatie
- Taalvaardigheid (zeer goed in Nederlands en goed in Engels)
- Evenwicht in regionale en maatschappelijke samenstelling
- Een goed klankbord zijn voor de concerndirectie
- Het kunnen interpreteren en beoordelen van begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen inclusief de managementletters van de accountant
- Het kunnen aangeven welke informatie gewenst/noodzakelijk is om de besluitvormende, toezichthoudende, beleidsbepalende en adviserende taken verantwoord te kunnen uitoefenen
- Onafhankelijke oordeelsvorming: lastige vragen durven stellen en in durven grijpen als dat nodig is met rechte rug
- Het kunnen beoordelen van het functioneren van de concerndirectie (intern en in relatie tot de Raad van Beheer)
- Verklaring Omtrent het Gedrag als bewijs van goed gedrag in het verleden